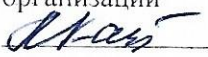


СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
(протокол от 01.03.2015 г. № 4)
Председатель Первичной профсоюзной
организации
 Л.А. Катюжинская

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ №4
 С.И. Кадникова



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения « Детский
сад №4 « Ромашка» с.Черданцево

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения « Детский сад №4 «Ромашка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа от 24.08.2017 года № 408» Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сысертского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Сысертского городского округа и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления по часовой оплате труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Миниобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

(Примечание: размеры окладов (ставок) повышаются на 25 процентов работникам ОУ, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), за работу в ОУ, расположенных в сельской местности)

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) с учетом сельских, ставок заработной платы педагогических работников:

I квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	30 750,00
	музыкальный руководитель	30 750,00
3 квалификационный уровень	воспитатель	31 250,00
	педагог-психолог	31 250,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель	31 875,00
	логопед	31 875,00

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов

4) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.7 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2026 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;
- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель;	15 586,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	16500,00
1 квалификационный уровень	повар	15 586,00
1 квалификационный уровень	завхоз	15 586,00

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1 Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	кастелянша; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территории(дворник)	15 586,00
	кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	15 586,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	15 586,00

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

6.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

7. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

7.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

В листах специальной оценки условий труда конкретные размеры доплат не устанавливаются, только дается ответ, положена компенсация или нет (да-нет). Для удобства определения размера компенсации предлагаем таблицу распределения доплат по классам условий труда Минтруда РФ.

Класс 3.1.
4%

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

7.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

7.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере 100 %.

Выплаты компенсационного характера ;

1. По специальной оценки условий труда от 31.05 2021 года установлены следующие

выплаты

Класс 3.1	должность	сумма
4%	повар	623,44 рублей
4%	Кух. Рабочий	623,44 рублей
4%	Рабочий по стирке и ремонту	623,44 рублей

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

	% от МРОТ
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления	15%
(председателю первичной профсоюзной организации, уполномоченному по охране труда) от МРОТ	10
ведение и заполнение сайта МАДОУ, Госнаблук ВК	10% от оклада

7.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время (Примечание: размер повышения оплаты труда за работу в ночное время может быть установлен более 35 процентов, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год).

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

7.10. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

(Примечание: здесь указываются все доплаты за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, имеющие отношение к ОУ, установленные нормативными актами, соглашениями, распорядительными актами учредителя, коллективным договором и непосредственно Положением).

Логопедам:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) группы и логопункты для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, если количество обучающихся в них превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся – 15 процентов;

- педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации – 20 процентов;

7.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

8. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

8.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

8.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

8.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

8.4. Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- **постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты** – устанавливаются на год с 1 сентября текущего года, и определяется приказом заведующего на основании протокола заседания комиссии в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- **ежемесячные стимулирующие выплаты (выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие)** в целях премирования - размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом заведующего на основании протокола Комиссии по премированию ОУ (далее – комиссия) в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Ежемесячные стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период.

8.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 9.4., устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

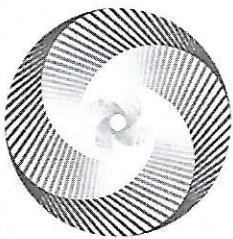
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

8.6. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам относятся:

Педагогические работники

должность	критерий	Размер абсолютной доплаты	% от оклада	сумма
Старший воспитатель	Педагогический стаж (выслуга лет)		15	4781,25
	За стабильные результаты освоения образовательной программы		15	4781,25
		ИТОГО	30	9562,50
Воспитатель Топорищева Н.Г	Педагогический стаж (выслуга лет)	От 20 и выше	15	9375,50
	За стабильные результаты освоения образовательной программы		15	9375,50
		ИТОГО	30	18750,00
Воспитатель Сурганова Е.В.	Педагогический стаж (выслуга лет)	От 5 до 10 лет	10	5 390,62
	За стабильные результаты освоения образовательной программы		15	5 390,62
		ИТОГО	25	10 781,25
Воспитатель Ситенкова М.В.	Педагогический стаж (выслуга лет)	От 5 до 10 лет-	10	3750,00
	За стабильные результаты освоения образовательной программы		15	5625,50
		ИТОГО	25	9375,00
Воспитатель Балуева С.В.	Педагогический стаж (выслуга лет)	от 20 и выше	15	1562,50
	Интенсивность работы (подменным воспитателем)		10	4687,50
		ИТОГО	30	6250,00
Воспитатель Вьюхина Л.А	Педагогический стаж (выслуга лет)	От 20 лет и выше	15	9 375,50
	Интенсивность работы (подменным воспитателем)		15	9375,50
		ИТОГО	30	18750,00
Воспитатель Леонова Н.В.	Педагогический стаж (выслуга лет)	от 5 до 10 лет	10	6468,75
	За стабильные результаты освоения образовательной программы		15	6468,75
		ИТОГО	20	12 937,50



СтройЭнергоКом

СТРОИТЕЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

119435, г. Москва, Малая Пироговская ул., дом 18,
строение 1, помещение XI, комната 15
т.: +7 495 926 43 16. 8 800 775 28 90
info@stroyenergokom.ru, www.stroyenergokom.ru

№ _____

На № _____ от _____

С.Г. Кадникова

Заместителю директора по
инвестиционной деятельности
филиала ООО «МРСК Урала» -
«Свердловэнерго»

А.В. Ланенкину

О согласовании замены ЗРУ 35 кВ
ПС 110 кВ Свердловская

Уважаемый Александр Викторович!

0,0	В рамках реализации	производства работ по договору подряда	
№8500013079 от 11.09.2021	по проекту «Реконструкция ПС 110/35/10 кВ Свердловская», в ответ на Ваше письмо № СД/01/21/6432 от 11.08.2022г.		
направляю на рассмотрение и согласование производителя КРУ 35 кВ с воздушной изоляцией АО «Чебоксарский электроаппаратный завод» (АО «ЧЭАЗ»). Данный производитель имеет аттестацию НАО «Россети» и готов			
поставить ЗРУ 35кВ до конца 2022г., что соответствует графику			
производства работ.			
Направляю Вам опросные листы, заполненные АО «ЧЭАЗ» и прошу			
дать ответ о согласовании данного производителя в срок до 25.08.2022г.			
В случае согласования производителя АО «ЧЭАЗ», за счет ООО			
«Стройэнергоком», будут внесены корректировки в РД и ПД и направлены			
Вам на согласование.			
Так же обязуемся, за свой счет, организовать повторную			
Государственную экспертизу и получить положительное заключение.			
Замена производителя ЗРУ 35 кВ не приведет к ухудшению			
технических характеристик, увеличению стоимости и сроков выполнения			

СМР по договору. Расчет расходов на содержание имущества

Рассчитано на 03.04.2025 г.
«Детский сад № 4 «Ромашка» с. Черданцево.
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

Расчеты к смете расходов на 2025 год

Уборщик служебных помещений	За большой объём убираемой площади, за соблюдение санитарных норм, за уборку общественных туалетов.	6854,00
дворник	За ручную погрузку и сортировку мусора; За выполнение профилактических работ по технике безопасности на территории	6854,00
завхоз	За соблюдение санитарных норм, своевременное обеспечение качественными продуктами питания	6854,00
Рабочий по обслуживанию зданий	За своевременное и качественное выполнение ремонтных работ	6854,00
Рабочий по стирке и ремонту одежды	За систематический ремонт белья За интенсивность труда, пошив костюмов, атрибутов к праздникам	6854,00
сторож	За сохранность имущества в учреждении, на уличных площадках, за соблюдение порядка на территории в ночное время.	6854,00

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

4) Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала (получают каждый месяц).

Премия по итогам работы может выплачиваться за:

Педагогические работники		Учебно-вспом. персонал		МОП	
Критерии качества и результативности	сумма	Критерии качества и результативности и	сумма	Критерии качества и результативности	сумма
- успешную организацию системных исследований, мониторингов индивидуальных достижений воспитанников.	1000 руб	Высокая посещаемость детей в группе	200 рублей	Отсутствие жалоб со стороны родителей, сотрудников, администрации, медика	600 руб
успешную реализацию не менее 2 мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	1000 рублей	Низкий % заболеваемости	200 рублей	Содержание помещений и территории в надлежащем состоянии	300 руб
- успешное участие и результаты участия в муниципальных, региональных конкурсах, соревнованиях и др. (не менее 2 участников)	1000 рублей	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей (отсутствие травм)	500 рублей	Содержание рабочего места, спец одежды в надлежащем состоянии.	500 руб
успешную	500 рублей	Выполнение	500	Оперативное	500

организацию (не менее 2 мероприятий) физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с воспитанниками		санитарно-гигиенического режима (отсутствие замечаний со стороны медика, администрации).	рублей	выполнение поручений, замена отсутствующего сотрудника, отсутствие предписаний контролирующих органов	руб
- успешную работу с детьми из социально неблагополучных семей (отсутствие приводов в полицию, отсутствие случаев пропуска детского сада по неуважительным причинам	500 руб.	Участие в воспитательно-образовательном процессе (отсутствие сбоев в режиме дня, отсутствие жалоб со стороны родителей.сотрудников0.	1500 руб.	Участие в ремонтных работах, благоустройстве территории, в мероприятиях МАДОУ.	700 руб
- успешное создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы ,зала, коридоров, стендов.	500 руб.				

(Примечание: руководитель ОУ устанавливает 5-7 конкретных показателей индивидуально каждому работнику в зависимости от его потенциал, контингента обучающихся и установленных учредителем показателей эффективности работы ОУ.)

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

8.8. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

8.9. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 324087357327968961775297076797709129534246061646

Владелец Кадникова Светлана Геннадьевна

Действителен с 01.10.2024 по 01.10.2025